

Số: 51/BC-HĐQT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 07 tháng 5 năm 2026

**BÁO CÁO**  
**KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG NĂM 2025 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG HOẠT ĐỘNG**  
**NĂM 2026 CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026  
Tổng công ty Bảo dưỡng - Sửa chữa Công trình Dầu khí

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Báo cáo hoạt động năm 2025 và phương hướng hoạt động năm 2026 của Hội đồng quản trị (HĐQT) gồm các nội dung sau:

**A. CÁC HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025**

**I. Đại hội đồng cổ đông**

**1. Cuộc họp của Đại hội đồng cổ đông thường niên 2025**

- Ngày 19/6/2025, Tổng công ty đã tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 ngay từ lần triệu tập đầu tiên, đảm bảo tuân thủ đầy đủ quy định Pháp luật và Điều lệ Tổng công ty.

- Đại hội đã thông qua toàn bộ các báo cáo, tờ trình của Hội đồng quản trị, đồng thời ban hành Nghị quyết số 48/NQ-ĐHĐCĐ làm cơ sở triển khai các hoạt động trong năm.

**2. Tình hình thực hiện các Nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông**

Hội đồng quản trị đã triển khai đầy đủ các nội dung theo Nghị quyết Đại hội đồng cổ đông; Trong đó, đã lựa chọn Công ty TNHH Hãng Kiểm toán AASC thực hiện kiểm toán Báo cáo tài chính năm 2025 theo đúng quy định.

**II. Quản trị công ty, kết quả hoạt động của HĐQT và từng thành viên HĐQT**

**1. Thông tin về thành viên Hội đồng quản trị**

Thông tin về các thành viên Hội đồng quản trị (HĐQT) tại thời điểm 31/12/2025:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Ngày bổ nhiệm	Ghi chú
1	Ông Nguyễn Trung Trí	Chủ tịch HĐQT	28/6/2023	
2	Ông Lê Văn Sỹ	Thành viên HĐQT	28/6/2023	
3	Ông Vũ Đình Chiến	Thành viên HĐQT	27/4/2021	
4	Bà Bùi Bích Hạnh	Thành viên HĐQT	27/4/2021	

## **2. Hoạt động của HĐQT**

Căn cứ kế hoạch sản xuất kinh doanh hằng năm, Hội đồng quản trị ban hành kế hoạch hoạt động của mình nhằm làm cơ sở triển khai các nhiệm vụ được giao.

### **2.1 Các cuộc họp của HĐQT và các quyết định HĐQT**

Trong năm 2025, Hội đồng quản trị đã ban hành 34 nghị quyết và 07 quyết định quan trọng, cùng nhiều văn bản chỉ đạo liên quan đến hoạt động sản xuất kinh doanh, đầu tư, tài chính và tổ chức nhân sự của Tổng công ty và các đơn vị thành viên.

Hội đồng quản trị duy trì chế độ làm việc thường xuyên, kịp thời xử lý các vấn đề phát sinh; đồng thời, các thành viên chuyên trách tham gia họp giao ban với Ban Tổng giám đốc để nắm bắt tình hình, chỉ đạo và tháo gỡ khó khăn trong quá trình điều hành.

Chi tiết các nghị quyết và quyết định đã ban hành trong năm 2025 được trình bày tại phụ lục đính kèm.

### **2.2 Hoạt động giám sát của HĐQT đối với Tổng giám đốc và Ban điều hành**

Căn cứ Điều lệ và Quy chế nội bộ về quản trị, Hội đồng quản trị đã thực hiện kiểm tra, giám sát hoạt động của Tổng giám đốc và Ban điều hành trong việc điều hành sản xuất kinh doanh, cũng như triển khai các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị trong năm 2025, cụ thể như sau:

#### **- Phương thức giám sát**

Hội đồng quản trị thực hiện giám sát thông qua việc phân công từng thành viên phụ trách các lĩnh vực; định kỳ rà soát tình hình triển khai nghị quyết; tham dự các cuộc họp của Ban Tổng giám đốc; đồng thời duy trì hoạt động giám sát thường xuyên, liên tục.

#### **- Nội dung giám sát:**

+ Giám sát toàn diện hoạt động sản xuất kinh doanh và việc thực hiện các nghị quyết của Đại hội đồng cổ đông, Hội đồng quản trị.

+ Theo dõi việc đảm bảo việc làm, thu nhập, an toàn lao động và thực hiện trách nhiệm xã hội.

+ Ban hành kịp thời các nghị quyết, quyết định và quy chế nhằm nâng cao hiệu quả điều hành.

+ Xem xét các báo cáo tài chính và báo cáo hoạt động định kỳ.

#### **- Kết quả giám sát:**

+ Hội đồng quản trị đánh giá Tổng giám đốc và Ban điều hành đã điều hành hoạt động sản xuất kinh doanh ổn định, hoàn thành các chỉ tiêu chủ yếu; đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động; tuân thủ đầy đủ quy định Pháp luật và quy chế nội bộ.

+ Trong năm 2025, Tổng công ty không phát sinh vi phạm liên quan đến an toàn lao động, môi trường và các quy định về quyền con người.

### 2.3 Hoạt động của từng thành viên HĐQT

Hội đồng quản trị đã thống nhất phân công nhiệm vụ cho từng thành viên theo Quyết định số 95/QĐ-HĐQT ngày 19/7/2024. Trên cơ sở đó, các thành viên chủ động xây dựng kế hoạch làm việc; định kỳ kiểm tra, giám sát và đôn đốc Ban điều hành trong việc triển khai các nghị quyết, quyết định của Đại hội đồng cổ đông và Hội đồng quản trị.

Đồng thời, các thành viên thường xuyên trao đổi, thảo luận nhằm kịp thời đề xuất phương hướng, giải pháp cho hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty, cụ thể như sau:

STT	Thành viên HĐQT	Chức vụ	Lĩnh vực phụ trách
1	Ông Nguyễn Trung Trí	Chủ tịch HĐQT	Công tác xây dựng và thực hiện chiến lược phát triển, quy hoạch/kế hoạch sản xuất kinh doanh hàng năm, trung hạn, dài hạn của Tổng công ty; công tác đổi mới, tái cấu trúc/tái cơ cấu Tổng công ty; công tác tổ chức nhân sự, thi đua, khen thưởng và kỷ luật; công tác tài chính kế toán, thu hồi công nợ, công tác kiểm toán nội bộ.
2	Ông Vũ Đình Chiến	Thành viên HĐQT	Tìm kiếm đối tác ngoài ngành dầu khí; công tác sử dụng vốn tại Công ty mẹ Tổng công ty, các đơn vị thành viên và các Công ty liên doanh/liên kết Tổng công ty góp vốn đầu tư.
3	Ông Lê Văn Sỹ	Thành viên HĐQT	Công tác liên doanh, liên kết; công tác tiếp thị, đối ngoại, hợp tác kinh doanh, tìm kiếm đối tác ngoài ngành dầu khí; công tác đào tạo; công tác lao động tiền lương; công tác văn hóa doanh nghiệp, thương hiệu, truyền thông và an sinh xã hội; công tác thông tin và xây dựng hệ thống thông tin quản lý doanh nghiệp; công tác nghiên cứu khoa học, công nghệ; công tác pháp chế, quản lý đấu thầu, đầu tư xây dựng, công tác ERP, chuyển đổi số; công tác quản lý hợp đồng, triển khai các dự án của Tổng công ty.
4	Bà Bùi Bích Hạnh	Thành viên HĐQT	Công tác quản trị rủi ro và bảo hiểm; công tác pháp chế, xây dựng các quy chế quản lý, quy định trong nội bộ Tổng công ty; giám sát các báo cáo tài chính của Tổng công ty định kỳ quý, hàng năm

Tất cả các thành viên Hội đồng quản trị, trên cơ sở nhiệm vụ được phân công, đã phát huy tốt vai trò và trách nhiệm của mình, góp phần giúp Tổng công ty cơ bản hoàn thành các chỉ tiêu kế hoạch do Đại hội đồng cổ đông giao.

### **3. Đánh giá về hoạt động của HĐQT năm 2025**

Hội đồng quản trị đã thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ theo quy định của pháp luật, Điều lệ và các quy chế nội bộ, cụ thể:

- Tuân thủ nghiêm các quy định về quản trị doanh nghiệp; ban hành quyết định đúng thẩm quyền, phù hợp với thực tiễn.
- Chủ động định hướng và tạo điều kiện thuận lợi cho Ban Tổng giám đốc trong công tác điều hành.
- Duy trì cơ chế phối hợp chặt chẽ, trao đổi thường xuyên giữa Hội đồng quản trị và Ban điều hành.
- Theo dõi sát tình hình hoạt động, kịp thời chỉ đạo xử lý các vấn đề phát sinh.
- Tổ chức Đại hội đồng cổ đông đúng quy định, đảm bảo công khai, minh bạch và hiệu quả.

### **4. Phối hợp hoạt động của HĐQT, BKS, BDH và các cán bộ quản lý khác**

- Sự phối hợp giữa Hội đồng quản trị, Ban kiểm soát, Ban điều hành và đội ngũ cán bộ quản lý tại PVMR tiếp tục được phát huy trên nguyên tắc dân chủ, linh hoạt và đồng bộ, bảo đảm hài hòa lợi ích của Tổng công ty, cổ đông, người lao động và các bên liên quan.

- Trên cơ sở quyền hạn và trách nhiệm, Hội đồng quản trị đã ban hành các quy chế, quy định về hoạt động của Tổng công ty để Tổng giám đốc tổ chức thực hiện; đồng thời thường xuyên trao đổi, thống nhất với Tổng giám đốc trong việc kịp thời phê duyệt, điều chỉnh, cập nhật các văn bản theo đề xuất, đảm bảo hoạt động sản xuất kinh doanh diễn ra liên tục, hiệu quả.

- Các nghị quyết của Hội đồng quản trị giao Tổng giám đốc triển khai đều được theo dõi, đôn đốc, kiểm tra và giám sát chặt chẽ.

- Quan hệ giữa Hội đồng quản trị và Tổng giám đốc được duy trì chặt chẽ, tuân thủ đúng Điều lệ và các quy chế quản trị của Tổng công ty.

- Hội đồng quản trị thường xuyên chỉ đạo Tổng giám đốc thực hiện công tác kiểm toán, soát xét báo cáo tài chính theo quy định, phục vụ kịp thời cho việc ra quyết định của Đại hội đồng cổ đông.

- Trong quá trình kiểm tra, giám sát, Tổng giám đốc đã chủ động phối hợp, phân công cán bộ cung cấp đầy đủ hồ sơ, tạo điều kiện để Hội đồng quản trị và Ban kiểm soát thực hiện hiệu quả nhiệm vụ.

- Các cuộc họp của Hội đồng quản trị đều có sự tham gia của Ban kiểm soát nhằm đánh giá việc thực hiện định hướng, chiến lược và thảo luận, đề xuất các giải pháp phù hợp với tình hình mới.

- Ban kiểm soát đã phối hợp chặt chẽ với Hội đồng quản trị và Ban điều hành trong việc đề xuất lựa chọn đơn vị kiểm toán độc lập cho Báo cáo tài chính năm 2025

trình Đại hội đồng cổ đông thông qua, đồng thời góp phần tổ chức thành công Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025.

### III. Thù lao, chi phí hoạt động và các lợi ích khác của HĐQT và từng thành viên

- Chi tiết thù lao của Hội đồng quản trị:

STT	Thù lao	Chức vụ	Thời gian	Cộng
<b>I.1</b>	<b>Chuyên trách</b>			<b>646.521.364</b>
1	Nguyễn Trung Trí	Chủ tịch	Tháng 01-12	646.521.364
<b>I.2</b>	<b>Kiểm nhiệm</b>			<b>180.000.000</b>
1	Lê Văn Sỹ	Thành viên	Tháng 01-12	60.000.000
2	Vũ Đình Chiến	Thành viên	Tháng 01-12	60.000.000
3	Bùi Bích Hạnh	Thành viên	Tháng 01-12	60.000.000

- Các chi phí hành chính và chi phí phục vụ hoạt động của Hội đồng quản trị được thực hiện theo đúng quy chế, quy định của Tổng công ty và được hạch toán vào chi phí quản lý chung theo quy định hiện hành.

### IV. Báo cáo về các giao dịch giữa Tổng công ty, công ty con, doanh nghiệp khác do Tổng công ty nắm quyền kiểm soát trên 50% trở lên vốn điều lệ với thành viên HĐQT và những người có liên quan của thành viên đó; giao dịch giữa Tổng công ty với công ty trong đó thành viên HĐQT là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý doanh nghiệp trong thời gian 3 năm gần nhất trước thời điểm giao dịch

1. Trong năm 2025, Tổng công ty không phát sinh giao dịch với công ty con, công ty khác mà công ty nắm quyền kiểm soát từ 50% vốn trở lên liên quan đến thành viên Hội đồng quản trị, Tổng giám đốc hoặc người có liên quan của họ; đồng thời không có giao dịch với các công ty mà thành viên Hội đồng quản trị là thành viên sáng lập hoặc là người quản lý trong vòng 03 năm gần nhất trước thời điểm phát sinh giao dịch tại PVMR.

2. Giao dịch giữa Tổng công ty với người có liên quan của Tổng công ty, hoặc giữa Tổng công ty với cổ đông lớn, người nội bộ, và người có liên quan của người nội bộ:

Nội dung	Từ ngày 01/01/2025 đến 31/12/2025 VNĐ
<b>Bán hàng và cung cấp dịch vụ</b>	
<b>a) Petrovietnam và các công ty trong tập đoàn</b>	
Petrovietnam	2.701.215.312
Tổng công ty Dầu Việt Nam – Công ty cổ phần	57.779.247.309
Công ty Lọc hóa dầu Bình Sơn	84.307.436.488
<b>b) Công ty con</b>	
Công ty Cổ phần Bảo dưỡng và Sửa chữa Công trình Dầu khí	1.117.833.245

Nội dung	Từ ngày 01/01/2025 đến 31/12/2025 VNĐ
<b>c) Công ty liên kết</b>	
Công ty Cổ phần Giám định Năng lượng Việt Nam	536.793.000
<b>d) Các công ty khác thuộc Petrovietnam</b>	15.492.750.071
<b>Mua hàng hóa, dịch vụ</b>	
<b>a) Petrovietnam và các công ty con trong tập đoàn</b>	
Petrovietnam	50.000.000
<b>b) Công ty con</b>	
Công ty Cổ phần Bảo dưỡng và Sửa chữa Công trình Dầu khí	11.721.532.952
<b>c) Công ty liên kết</b>	
Công ty TNHH Thương mại Dịch vụ Kiểm định Dầu khí Việt Nam	501.358.416
<b>d) Các công ty khác thuộc Petrovietnam</b>	373.145.453

(Số liệu theo BCTC riêng đã được kiểm toán)

1. Giao dịch giữa người nội bộ Tổng công ty, người có liên quan của người nội bộ với công ty con, công ty do Công ty nắm quyền kiểm soát: Không.

2. Giao dịch giữa Tổng công ty với các đối tượng khác: Không.

#### **V. Giao dịch cổ phiếu của người nội bộ và người liên quan của người nội bộ**

Không.

### **B. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2026**

Năm 2026, Hội đồng quản trị xác định tiếp tục nâng cao vai trò định hướng chiến lược, tăng cường năng lực quản trị và kiểm soát, với mục tiêu xuyên suốt là nâng cao hiệu quả hoạt động và đảm bảo sự phát triển bền vững của Tổng công ty. Các nội dung trọng tâm được triển khai như sau:

#### **1. Công tác chiến lược và phát triển thị trường:**

Bên cạnh việc tập trung phát triển nền tảng lĩnh vực cốt lõi là bảo dưỡng, bảo trì và sửa chữa công trình công nghiệp; tối ưu nguồn lực hiện có, mở rộng liên kết - hợp tác trong và ngoài nước; nghiên cứu, triển khai hoạt động M&A để tìm kiếm cơ hội mở rộng quy mô; sẵn sàng chuyển đổi mô hình kinh doanh phù hợp với xu thế, đảm bảo tăng trưởng ổn định và bền vững, Hội đồng quản trị tập trung chỉ đạo triển khai Chiến lược phát triển giai đoạn 2025-2030, đồng thời định hướng mở rộng thị trường theo hướng đa dạng hóa, giảm phụ thuộc vào một số ngành, trong đó ưu tiên các lĩnh vực ngoài ngành dầu khí, năng lượng và các ngành công nghiệp có tiềm năng.

#### **2. Nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh và đầu tư:**

Xác định khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo là động lực tăng trưởng đột phá. Tập trung nguồn lực triển khai nghiên cứu khoa học, đầu tư công nghệ để phát triển sản phẩm, dịch vụ mới có giá trị gia tăng cao, mở rộng cung cấp ra ngoài ngành.

HDQT chỉ đạo và tổ chức triển khai hoạt động SXKD đảm bảo hoàn thành và hoàn thành vượt mức kế hoạch năm 2026. Cụ thể: sẽ phê duyệt và giám sát chặt chẽ kế hoạch sản xuất kinh doanh, tập trung vào các chỉ tiêu trọng yếu như doanh thu, lợi nhuận, hiệu quả sử dụng vốn và năng suất lao động.

Đồng thời, HDQT tăng cường kiểm soát hoạt động đầu tư, ưu tiên các dự án hiệu quả, hạn chế đầu tư dàn trải; chỉ đạo xử lý các tồn tại, dự án kém hiệu quả, nâng cao chất lượng danh mục đầu tư.

### **3. Tăng cường quản trị tài chính và quản trị rủi ro:**

HDQT sẽ giám sát chặt chẽ công tác quản lý tài chính, đặc biệt là công nợ, dòng tiền và hiệu quả sử dụng vốn. Đồng thời, từng bước xây dựng hệ thống quản trị rủi ro toàn diện, đồng bộ và chủ động, nhằm nâng cao khả năng ứng phó với biến động thị trường. Kiểm soát chi phí và nâng cao hiệu quả sử dụng tài sản sẽ là trọng tâm.

### **4. Hoàn thiện hệ thống quản trị doanh nghiệp:**

HDQT sẽ tiếp tục rà soát, hoàn thiện các quy chế nội bộ, chuẩn hóa quy trình ra quyết định, đồng thời đẩy mạnh chuyển đổi số trong quản trị, nâng cao tính minh bạch và kiểm soát nội bộ.

### **5. Công tác giám sát và nâng cao hiệu quả điều hành:**

Hội đồng quản trị tăng cường giám sát, thiết lập cơ chế đánh giá định kỳ đối với Ban điều hành, kịp thời chỉ đạo xử lý các vấn đề phát sinh, đảm bảo hoạt động của Tổng công ty diễn ra liên tục và hiệu quả.

### **6. Phát triển nguồn nhân lực và văn hóa doanh nghiệp:**

HDQT tiếp tục quan tâm đến công tác phát triển đội ngũ nhân sự, xây dựng văn hóa doanh nghiệp, đảm bảo an toàn, nâng cao chất lượng và hướng tới phát triển bền vững.

Trên cơ sở báo cáo tổng kết hoạt động năm 2025 và kế hoạch hoạt động năm 2026, Hội đồng quản trị kính trình Đại hội đồng cổ đông xem xét và thông qua.

Trân trọng cảm ơn./.

#### **Nơi nhận:**

- Như trên;
- HDQT, BKS Tổng công ty (e-copy)
- Ban TGD Tổng công ty (e-copy);
- Lưu: VT, HDQT.

**TM HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ**  
**CHỦ TỊCH**  
  
Nguyễn Trung Trí

**PHỤ LỤC**  
**CÁC NGHỊ QUYẾT/QUYẾT ĐỊNH CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ NĂM 2025**

STT	Ngày	Số công văn	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
1	08/01/2026	02/NQ-HĐQT	Về việc thay đổi trụ sở chính của Công ty PV TSR	100%
2	13/01/2026	03/NQ-HĐQT	Về thông qua thay đổi quy chế tiền lương của Công ty PMS	100%
3	28/02/2025	08/QĐ-HĐQT	Về việc ban hành chương trình công tác của Hội đồng quản trị Tổng công ty năm 2025	100%
4	28/02/2025	09/NQ-HĐQT	Về việc thông qua thay đổi ngân hàng cấp tín dụng đối với PVPaint	100%
5	04/3/2025	10/NQ-HĐQT	Về phê duyệt kế hoạch sản xuất kinh doanh năm 2025	100%
6	04/3/2025	11/NQ-HĐQT	Về thông qua nội dung chỉ đạo đối với Người đại diện tại Công ty EIC theo văn bản số 02/NĐD-EIC ngày 18/02/2025	100%
7	28/3/2025	15/NQ-HĐQT	Về chấp thuận bổ sung, sửa đổi ngành nghề kinh doanh và thay đổi Người đại diện pháp luật tại Chi nhánh của Công ty PVPaint	100%
8	31/3/2025	17/NQ-HĐQT	Về phê duyệt kế hoạch tổ chức Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2025 của PVMR	100%
9	31/3/2025	18/QĐ-HĐQT	Về việc cử cán bộ đi công tác nước ngoài	100%
10	02/4/2025	19/QĐ-HĐQT	Về việc thành lập Ban chuẩn bị tổ chức ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của PVMR	100%
11	21/4/2025	24/NQ-HĐQT	Về công tác cán bộ tại Công ty PVPaint	100%
12	21/4/2025	25/NQ-HĐQT	Về thông qua tài liệu ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của Công ty EIC	100%
13	22/4/2025	26/NQ-HĐQT	Về kế hoạch tổ chức và nội dung ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của Công ty PVPaint	100%
14	29/4/2025	27/NQ-HĐQT	Về giao nhiệm vụ Phụ trách kế toán PVMR	100%
15	14/5/2025	31/NQ-HĐQT	Về việc cử nhân sự tham gia HĐQT Công ty PMS	100%
16	20/5/2025	34/NQ-HĐQT	Về việc phê duyệt nội dung tại ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của Công ty PMS	100%
17	23/5/2025	38/NQ-HĐQT	Về việc thông qua danh sách cổ đông PVMR chốt đến ngày 15/5/2025	100%
18	26/5/2025	39/NQ-HĐQT	Về việc phê duyệt văn kiện phục vụ ĐHĐCĐ thường niên năm 2025 của PVMR	100%
19	04/6/2025	46/QĐ-HĐQT	Về việc thành lập Ban kiểm tra tư cách cổ đông phục vụ ĐHĐCĐ thường niên năm 2025	100%
20	19/6/2025	48/NQ-ĐHĐCĐ	Nghị quyết ĐHĐCĐ thường niên năm 2025	100%

STT	Ngày	Số công văn	Nội dung	Tỷ lệ thông qua
21	22/7/2025	55/NQ-HĐQT	Về công tác cán bộ Ban Thương mại của PVMR	100%
22	22/7/2025	56/NQ-HĐQT	Về việc thôi giữ chức vụ Tổng giám đốc kiêm Người đại diện pháp luật Công ty EIC	100%
23	22/7/2025	57/NQ-HĐQT	Về việc lựa chọn đơn vị kiểm toán BCTC năm 2025	100%
24	04/8/2025	63/NQ-HĐQT	Về thông qua Quy chế phối hợp giữa Đảng ủy - Hội đồng quản trị - Tổng giám đốc PVMR	100%
25	14/8/2025	66/NQ-HĐQT	Về việc thôi giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc PVMR	100%
26	14/8/2025	67/QĐ-HĐQT	Về việc thôi giữ chức vụ Phó Tổng giám đốc PVMR	100%
27	04/9/2025	71/NQ-HĐQT	Về việc bổ nhiệm lại chức vụ Phó Tổng giám đốc PVPaint đối với bà Đinh Thị Hải Yến	100%
28	29/9/2025	73/NQ-HĐQT	Về công tác cán bộ tại Công ty EIC	100%
29	23/10/2025	76/NQ-HĐQT	Về việc điều chỉnh chức danh thôi thường trực đối với ông Vương Quốc Tuấn	100%
30	30/10/2025	78/NQ-HĐQT	Về dự án đầu tư Khu dịch vụ bảo dưỡng sửa chữa PMS	100%
31	30/10/2025	79/NQ-HĐQT	Về việc công tác cán bộ tại Tổng công ty	100%
32	06/11/2025	83/NQ-HĐQT	Về nhân sự tại HĐQT của Công ty PVPaint	100%
33	10/11/2025	84/NQ-HĐQT	Về việc điều chỉnh kế hoạch phân phối lợi nhuận, chia cổ tức năm 2025 của Công ty EIC	100%
34	11/11/2025	85/NQ-HĐQT	Về phương án vay vốn và nâng hạng mức tín dụng của Công ty PVPaint	100%
35	18/11/2025	87/NQ-HĐQT	Thông qua phương án cấp hạn mức tín dụng tại ngân hàng PVCombank – CN Hồ Chí Minh	100%
36	08/12/2025	93/NQ-HĐQT	Về việc Dự án “Cải tạo, sửa chữa, mở rộng Nhà máy Sơn Dầu khí” của Công ty PVPaint	100%
37	08/12/2025	94/NQ-HĐQT	Về một số nội dung cuộc họp ngày 20/8/2025	100%
38	10/12/2025	95/QĐ-HĐQT	Về việc cử cán bộ đi công tác nước ngoài	100%
39	10/12/2025	96/NQ-HĐQT	Về công tác nhân sự Công ty PMS	100%
40	10/12/2025	98/NQ-HĐQT	Về công tác cán bộ Tổng công ty PVMR	100%
41	10/12/2025	99/QĐ-HĐQT	Về việc bổ nhiệm Phó Tổng giám đốc Tổng công ty	100%