

Số: 55/BC-HĐQT

TP. Hồ Chí Minh, ngày 07 tháng 5 năm 2026

BÁO CÁO
KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG SẢN XUẤT KINH DOANH NĂM 2025
VÀ KẾ HOẠCH, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM NĂM 2026

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông thường niên năm 2026
Tổng công ty Bảo dưỡng - Sửa chữa Công trình Dầu khí

Kính trình Đại hội đồng cổ đông thông qua Báo cáo kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh năm 2025 và kế hoạch, nhiệm vụ trọng tâm năm 2026 gồm các nội dung sau:

I. Tình hình thực hiện kế hoạch SXKD năm 2025

1. Đánh giá tác động đối với hoạt động SXKD và đầu tư trong năm 2025

- Nền kinh tế thế giới tiếp tục bị ảnh hưởng với những biến động liên tục từ các xung đột địa chính trị kéo dài; áp lực cạnh tranh giữa các nước lớn trên thế giới và trong khu vực Đông Nam Á ảnh hưởng trực tiếp đến Việt Nam, tạo ra nhiều rủi ro và thách thức cho các doanh nghiệp tại Việt Nam.

- Theo thống kê của các tổ chức thế giới như OECD, IMF, UN và FR, năm 2025 tăng trưởng toàn cầu đạt khoảng 2,4% đến 3,2% cho thấy xu hướng có tăng trưởng nhẹ nhưng vẫn tiềm ẩn nhiều rủi ro. Tuy nhiên nhờ các chính sách kịp thời và phù hợp của Chính phủ, nền kinh tế Việt Nam vẫn có cơ hội đạt mốc 8% trong năm 2025 nhờ lĩnh vực sản xuất – công nghiệp và dịch vụ, công nghiệp chế biến, chế tạo và từ nhóm FDI. Tỷ lệ lạm phát được Chính phủ kiểm soát tốt, ổn định vĩ mô.

- Các rủi ro về thương mại, sự thay đổi chính sách, bất ổn tài chính, rủi ro về mô hình phát triển mới, rủi ro và địa chính trị diễn ra suốt năm 2025 và dự kiến tiếp diễn trong những quý đầu của năm 2026.

- Xu hướng chuyển dịch năng lượng ngày càng rõ nét và thể hiện sâu rộng trên mọi lĩnh vực hoạt động của nền kinh tế. Nhu cầu về các đơn vị có năng lực bảo dưỡng chuyên sâu và phù hợp với công nghệ mới (năng lượng tái tạo, năng lượng thân thiện môi trường...) của các chủ đầu tư, đơn vị chủ quản nhà máy, công trình công nghiệp ngày càng rõ ràng. Đây vừa là cơ hội vừa là thách thức của PVMR.

- Các cơ sở đào tạo trong nước đã chú trọng đào tạo nguồn nhân lực chuẩn hóa phục vụ lĩnh vực bảo dưỡng công nghiệp đáp ứng được khâu đào tạo nền tảng cho đội

ngũ nhân sự trong lĩnh vực này, hỗ trợ tốt cho các doanh nghiệp trong lĩnh vực bảo dưỡng công nghiệp.

- Đáp ứng kế hoạch phát triển năng lượng của Chính phủ (quy hoạch điện VIII) tạo ra cơ hội lớn cho các doanh nghiệp bảo trì, bảo dưỡng và vận hành trong nước cung cấp các dịch vụ cho các nhà máy điện công nghệ mới (LNG), năng lượng tái tạo...

❖ Các giải pháp đã triển khai thực hiện

Trong bối cảnh đó, Hội đồng quản trị, Ban điều hành của PVMR đã xây dựng và triển khai đồng bộ các giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động, tận dụng cơ hội để vượt qua thách thức phân đấu hoàn thành cao nhất các nhiệm vụ SXKD được Đại hội đồng cổ đông/ Hội đồng quản trị giao/ phê duyệt là:

- Nghiên cứu, ứng dụng các công nghệ mới, kỹ thuật tiên tiến để phát triển các sản phẩm có thể mạnh đặc thù cho PVMR và các đơn vị thành viên trong lĩnh vực bảo trì, bảo dưỡng.

- Tiếp tục tăng dần tỷ trọng các dịch vụ kỹ thuật có ứng dụng công nghệ mới, tiên phong để tạo lợi thế cạnh tranh, đảm bảo biên lợi nhuận tốt.

- Đẩy mạnh tổ chức kết hợp sức mạnh nội lực và tận dụng tối đa xu hướng hợp tác của các nguồn lực ngoài hệ thống, ngoài nước để xây dựng các giải pháp công nghệ giúp khách hàng kịp thời xử lý, giải quyết các vấn đề phát sinh trong vận hành, bảo trì nhà máy, công trình.

- Tiếp tục định hướng mục tiêu cốt lõi là đảm nhiệm tốt vai trò Nhà thầu chính cung cấp dịch vụ bảo trì, bảo dưỡng công nghiệp thường xuyên & định kỳ cho các nhà máy, công trình trong Petrovietnam. Hướng đến mục tiêu mở rộng và cung cấp các dịch vụ này ra thị trường ngoài Petrovietnam và quốc tế.

- Từng bước đầu tư, xây dựng đội ngũ chuyên gia, kỹ sư có trình độ kỹ thuật cao, chuyên nghiệp, đạt chuẩn quốc tế. Tăng cường hơn nữa mối liên kết với các Trường/ Viện nghiên cứu trong và ngoài nước để kiến tạo & phát triển mạng lưới chuyên gia theo từng lĩnh vực. Đồng thời tối đa ứng dụng thành quả nghiên cứu khoa học để áp dụng vào hoạt động SXKD của PVMR và các đơn vị thành viên.

- Tiếp tục tập trung nhiệm vụ chuẩn bị cho xu hướng chuyển dịch năng lượng và đẩy mạnh công cuộc chuyển đổi số trong toàn hệ thống PVMR nhằm mục tiêu phát triển bền vững, phù hợp với chiến lược phát triển của Petrovietnam.

- Tiếp tục phát huy các thành tựu trong quản trị rủi ro nhất là rủi ro tài chính từ các gói thầu thương mại, chú trọng tập trung thực hiện công tác thương mại phục vụ lĩnh vực kinh doanh chính là BDSC công trình dầu khí.

- Tiếp tục kiên trì các gói giải pháp để thực hành tiết kiệm, chống lãng phí của PVMR đã thực hiện tốt qua các năm để đảm bảo tối ưu các chi phí vận hành.

- Tập trung các nguồn lực cho các lĩnh vực có tỷ suất lợi nhuận tốt và được các khách hàng đánh giá cao về chất lượng dịch vụ của PVMR là dịch vụ kỹ thuật công nghệ, thanh kiểm tra an toàn tàu (vetting) nhằm hoàn thành cao nhất kế hoạch đã đề ra.

- Thực hiện tốt công tác quản lý dòng tiền, đảm bảo quản lý và khai thác nguồn vốn hiệu quả. Đảm bảo dòng tiền cho hoạt động SXKD theo kế hoạch từng tháng, từng quý.

- Tiếp tục phát huy hơn nữa vai trò của Người đại diện của PVMR tại các đơn vị thành viên để tăng cường sự đoàn kết, thống nhất trong toàn hệ thống PVMR. Kịp thời có chỉ đạo, hướng dẫn xử lý để Người đại diện thực hiện tốt nhiệm vụ tại các đơn vị thành viên.

❖ Một số kết quả nổi bật trong việc triển khai thực hiện nhiệm vụ SXKD của Tổng công ty PVMR năm 2025:

- Xây dựng được nhiều gói giải pháp dịch vụ kỹ thuật ứng dụng công nghệ tiên tiến cung cấp cho khách hàng như ATC, SOAR, PdM... góp phần nâng cao uy tín và hiệu quả kinh doanh cho PVMR.

- Tỷ suất lợi nhuận trên doanh thu được nâng cao, lợi nhuận trước thuế của PVMR đạt tăng trưởng 241% so với năm 2024, đạt hơn 400% kế hoạch được HĐQT PVN giao tại Nghị quyết 8688/NQ-DKVN.

- PVMR bước đầu tham gia vào phân phối các sản phẩm trong ngành dầu khí (phụ gia cho BSR, PV OIL...) trên cơ sở các khách hàng truyền thống/ nhà cung cấp uy tín của PVMR, đóng góp tăng trưởng doanh thu vào chuỗi giá trị của ngành.

- Với các thành tựu phát triển liên tục ngay từ những tháng đầu năm, PVMR vinh dự được Tập đoàn vinh danh là Nhà thầu dầu khí tiêu biểu, đơn vị hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ trong các hội nghị sơ kết 6 tháng, 9 tháng đầu năm của Tập đoàn.

- Tất cả các đơn vị thành viên của PVMR đều đạt mức tăng trưởng ấn tượng so với năm 2024 (PMS tăng trưởng 23%, PV PAINT tăng trưởng 32%) mặc dù năm 2025 PVMR không có được sự thuận lợi từ thị trường khi không có các chiến dịch bảo dưỡng sửa chữa lớn của các nhà máy, công trình trong Petrovietnam.

Các dịch vụ có thế mạnh của PVMR đều được phát triển tốt, dịch vụ thanh kiểm tra tàu – cảng đã tận dụng tốt các thế mạnh của PVMR để chuyển thách thức thành cơ hội, đạt được mức tăng trưởng vượt bậc trong năm 2025.

2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu tài chính

2.1. Công ty mẹ - PVMR

Nhờ các giải pháp đã được thực hiện quyết liệt, đồng bộ như đã trình bày ở trên, PVMR đã hoàn thành và vượt mức nhiều chỉ tiêu kế hoạch chủ yếu trong năm 2025, cụ thể: Doanh thu Công ty mẹ - Tổng công ty PVMR đạt 478,64 tỷ đồng, tăng trưởng 51% so với năm 2024, đạt 193% kế hoạch năm 2025. Lợi nhuận trước thuế đạt 7,53 tỷ đồng, tăng trưởng 141% so với 2024, đạt 418% kế hoạch năm 2025.

Bảng tổng hợp các chỉ tiêu tài chính của công ty mẹ

TT	Chỉ tiêu công ty mẹ	ĐVT	TH năm 2024	Kế hoạch 2025	TH năm 2025	Tỷ lệ so sánh (%)	
						4=3/2	5=3/1
A	B	C	1	2	3	4=3/2	5=3/1
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	317,56	248,00	478,64	193%	151%
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	3,13	1,80	7,53	418%	241%
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	3,13	1,80	4,43	246%	142%
4	Nộp NSNN	Tỷ đồng	8,18	4,50	39,98	888%	489%

2.2. Các đơn vị thành viên

Trong năm 2025, các đơn vị thành viên của PVMR đều có kết quả SXKD tốt, đạt được sự tăng trưởng so với năm trước, toàn Tổng công ty PVMR đã hoàn thành vượt mức các chỉ tiêu tài chính hợp nhất theo kế hoạch đã đề ra như sau:

a) Công ty CP Sơn Dầu khí Việt Nam (PVPAINT):

Tiếp tục phát huy các thành quả từ việc phát triển sản phẩm mới như sơn tấm lợp, gia công sơn bột và sản xuất sơn container cho Hòa Phát, năm 2025 ghi nhận sự phát triển mạnh của Công ty PV PAINT. Doanh thu năm 2025 của PV PAINT đạt 295,35 tỷ đồng, tăng trưởng 32% so với năm 2024, Lợi nhuận trước thuế đạt 8,88 tỷ đồng, tăng trưởng 10% so với năm 2024.

b) Công ty CP Bảo dưỡng và Sửa chữa Công trình Dầu khí (PMS):

- Mặc dù không được thuận lợi về thị trường dịch vụ bảo trì, bảo dưỡng như cùng kỳ năm ngoái (trong năm 2025 không có đợt bảo dưỡng sửa chữa tổng thể của các nhà máy, công trình trong Petrovietnam) nhưng PMS vẫn đạt mức tăng trưởng doanh thu 7% so với năm 2024, đảm bảo chỉ tiêu lợi nhuận đạt 118% kế hoạch năm 2025.

2.3. Chỉ tiêu hợp nhất toàn Tổng công ty:

Trên cơ sở hoàn thành vượt mức của Công ty mẹ và sự nỗ lực của các đơn vị thành viên, Tổng công ty PVMR đã hoàn thành vượt mức tất cả các chỉ tiêu tài chính hợp nhất trong năm 2025, cụ thể: Doanh thu hợp nhất đạt 1.047,62 tỷ đồng (tương đương 162% kế hoạch năm; tăng trưởng 34% so với năm 2024); Lợi nhuận trước thuế đạt 35,51 tỷ đồng (tương đương 309% kế hoạch năm 2025; tăng trưởng 94% so với thực hiện năm 2024). Nộp ngân sách nhà nước đạt 57,00 tỷ đồng (tương đương 257% kế hoạch năm 2025, tăng trưởng 126% so với thực hiện năm 2024).

Bảng tổng hợp các chỉ tiêu tài chính hợp nhất

TT	Chỉ tiêu hợp nhất	ĐVT	TH năm 2024	Kế hoạch 2025	U' TH năm 2025	Tỷ lệ so sánh (%)	
						KH 2024	TH 2023
A	B	C	1	2	3	4=3/2	4=3/1
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	779,57	648,00	1,047,62	162%	134%
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	18,30	11,50	35,51	309%	194%
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	14,41	8,50	27,67	326%	192%
4	Nộp NSNN	Tỷ đồng	25,18	22,20	57,00	257%	226%

2.4. Tình hình thực hiện đầu tư:

Trong năm 2025, Công ty mẹ - PVMR không thực hiện hạng mục đầu tư mua sắm, chủ yếu sử dụng các dịch vụ thuê ngoài nhằm tiết giảm chi phí để nâng cao hiệu quả kinh doanh trong từng gói thầu dịch vụ.

2.5. Kết quả thực hành chống lãng phí hoạt động SXKD năm 2025:

Trong năm 2025, PVMR tiếp tục thực hiện các công tác kiểm soát, quản lý chi phí tốt. Đảm bảo tốc độ tăng chi phí gián tiếp (chi phí quản lý...) thấp hơn tốc độ tăng trưởng doanh thu, lợi nhuận.

3. Tình hình bổ sung các động lực, sản phẩm mới :

- PVMR đã phối hợp cùng với đối tác giới thiệu bộ giải pháp kỹ thuật trong việc bảo trì, bảo dưỡng các bồn chứa dầu thô có thể thi công đồng thời từ dịch vụ làm sạch bồn tự động ATC; xử lý và thu hồi dầu thải (SOAR); làm sạch bề mặt và sơn phủ tự động bằng ROBOT cho bồn chứa. Chuỗi dịch vụ mới này của PVMR và đối tác giúp khách hàng giảm đáng kể thời gian bảo dưỡng, bảo trì các bồn chứa dầu thô, thu hồi dầu cặn hiệu quả và nâng cao chất lượng lớp sơn phủ, bảo vệ bề mặt kim loại của bồn chứa.

- PVMR cùng các đối tác công nghệ tích cực phối hợp với BSR xây dựng phương án triển khai các dịch vụ ứng dụng công nghệ ROBOT trong làm sạch và sơn phủ bề mặt cho bồn, bể chứa, đường ống. Phấn đấu sớm triển khai được dịch vụ này cho BSR trong quý III/2026.

- Tiếp tục kết hợp với VPI để nghiên cứu, phát triển sản phẩm sơn ứng dụng công nghệ nano graphene giữa PV PAINT và VPI. Đến nay đã triển khai thử nghiệm và đang trong giai đoạn đánh giá, điều chỉnh sản phẩm.

- PVMR đã chỉ đạo Người đại diện ở các đơn vị thành viên trong hệ thống tích cực trao đổi, đánh giá năng lực vật chất kỹ thuật, hạ tầng cơ sở cũng như năng lực chuyên gia, kỹ sư để tăng cường hợp tác, làm mới động lực cũ theo hướng khai thác tối đa nguồn lực hiện có, nghiên cứu xây dựng các sản phẩm, dịch vụ mới trên cơ sở thế mạnh của các đơn vị để cùng Công ty mẹ thực hiện tốt chủ trương làm mới động lực cũ, bổ sung động lực, sản phẩm mới của Tập đoàn.

- PVMR tiếp tục làm việc và xúc tiến để ký kết các thỏa thuận hợp tác với các trung tâm đào tạo, viện nghiên cứu, trường đại học trong và ngoài nước để thực hiện chiến lược phát triển nguồn nhân lực chất lượng cao, xem xét ứng dụng và chuyển giao công nghệ mới, hiện đại để bổ sung nguồn lực mới cho PVMR, nâng cao khả năng cạnh tranh và hiệu quả kinh doanh cho PVMR và các đơn vị thành viên.

4. Kết quả thực hiện công tác lao động, đào tạo, khoa học công nghệ, công tác an sinh xã hội, hoạt động của các tổ chức đoàn thể năm 2025

4.1. Công tác lao động, tiền lương

- Tổng số lao động bình quân trong năm 2025 Công ty mẹ PVMR là 68 người; thu nhập bình quân CBNV Công ty mẹ PVMR 21,09 triệu đồng/người/tháng (tăng 16% so với năm 2024).

- Đến thời điểm báo cáo, Công ty mẹ PVMR cử 58 lượt người tham gia tập huấn đào tạo kinh phí là 15 triệu đồng.

5. Các khó khăn vướng mắc cần tháo gỡ

- Do khó khăn về nguồn lực tài chính chưa được giải quyết triệt để nên chính sách đãi ngộ, tiền lương còn thấp dẫn đến gặp khó khăn trong việc thu hút, tuyển chọn được cán bộ có năng lực. Nguồn nhân sự chất lượng cao đặc biệt ở cấp quản lý cấp trung và cấp cao còn mỏng chưa đáp ứng được tiềm năng và nhu cầu phát triển của PVMR.

- Công tác bồi dưỡng, đào tạo cán bộ kế cận nhất là đội ngũ cán bộ quản lý cấp trung tuy đã được quan tâm, thực hiện nhưng do nguồn lực hạn chế nên chủ yếu PVMR mới chỉ cử cán bộ tham gia các khóa đào tạo về năng lực quản lý do Tập đoàn tổ chức, chưa có nguồn vốn, kinh phí đào tạo chuyên ngành riêng theo nhu cầu và đặc thù của đơn vị. Do vậy, đội ngũ cán bộ kế thừa của PVMR còn mỏng, chưa đáp ứng được nhu cầu nhiệm vụ và định hướng phát triển trong giai đoạn kế tiếp.

- Việc tiếp cận/ thuê các trang thiết bị của các đơn vị trong ngành đã đầu tư gặp khó khăn; Các đơn vị vẫn duy trì bộ máy BDSC tại chỗ; Sự chồng chéo của các đơn vị trong ngành cũng tác động đến khả năng cung cấp dịch vụ và hiệu quả của PVMR.

II. Kế hoạch, nhiệm vụ trọng tâm năm 2026:

1. Dự báo, phân tích các nhân tố ảnh hưởng đến kế hoạch SXKD năm 2026:

- Nhu cầu dịch vụ kỹ thuật, bảo trì, bảo dưỡng các nhà máy, công trình sử dụng công nghệ mới thân thiện với môi trường trong lĩnh vực năng lượng ngày càng tăng theo xu hướng chuyển dịch năng lượng và phát triển năng lượng tái tạo đang diễn ra mạnh mẽ trên toàn thế giới và ở Việt Nam. Các dự án lớn của Petrovietnam như Lô B – Ô Môn và các dự án điện khí là cơ hội để PVMR phát triển các dịch vụ có thế mạnh của mình trong năm 2026.

- Các yếu tố vĩ mô, có tính chất toàn cầu như các rủi ro về tài chính, biến động địa chính trị, rủi ro khủng hoảng chuỗi cung ứng, chi phí nguyên vật liệu... sẽ ảnh hưởng

trực tiếp và ngày càng rõ đối với các doanh nghiệp phụ thuộc nhiều vào nguồn cung cấp thiết bị, công nghệ, phụ tùng ở nước ngoài như PVMR.

- Các cuộc xung đột địa chính trị ngày càng kéo dài và lan rộng, ảnh hưởng đến giá cả nguyên vật liệu, vật tư thiết bị nhập khẩu và năng lượng toàn cầu. Áp lực làm gia tăng chi phí sản xuất, vận hành cho PVMR tại Việt Nam nhất là các chi phí về thiết bị, vật tư, chuyên gia, chi phí logistic.

- Các hiệp định thương mại tự do và các chính sách thương mại quốc tế tiếp tục đóng vai trò quan trọng trong việc thúc đẩy hoặc hạn chế hoạt động xuất nhập khẩu của Việt Nam. Việc tận dụng các hiệp định này có thể các doanh nghiệp mở rộng được thị trường và giảm chi phí thuế quan.

- Chính phủ đang tiếp tục có nhiều chính sách hỗ trợ phát triển công nghiệp và dịch vụ kỹ thuật bao gồm các ưu đãi thuế và hỗ trợ tài chính giúp các doanh nghiệp giảm bớt áp lực chi phí và thúc đẩy tăng trưởng trong lĩnh vực bảo dưỡng công nghiệp.

2. Nhiệm vụ chủ yếu:

- Chú trọng thực hiện có hiệu quả công tác tái cấu trúc, đổi mới doanh nghiệp; Phối hợp chặt chẽ với PVN để triển khai việc thoái vốn của PVN tại PVMR theo chỉ đạo của cấp có thẩm quyền trên cơ sở Quyết định số 1243/QĐ-TTg ngày 25/10/2023 của Thủ tướng Chính phủ về Phê duyệt Đề án cơ cấu lại Tập đoàn Dầu khí Việt Nam giai đoạn đến hết năm 2025.

- Tập trung phát triển trên nền tảng lĩnh vực cốt lõi là bảo dưỡng, bảo trì và sửa chữa công trình công nghiệp; tối ưu nguồn lực hiện có, mở rộng liên kết – hợp tác trong và ngoài nước. Nghiên cứu, triển khai hoạt động M&A để tìm kiếm cơ hội mở rộng quy mô; sẵn sàng chuyển đổi mô hình kinh doanh phù hợp với xu thế, đảm bảo tăng trưởng ổn định và bền vững.

- Xác định khoa học công nghệ và đổi mới sáng tạo là động lực tăng trưởng đột phá. Tập trung nguồn lực triển khai nghiên cứu khoa học, đầu tư công nghệ để phát triển sản phẩm, dịch vụ mới có giá trị gia tăng cao, mở rộng cung cấp ra ngoài ngành.

- Thực hiện kiểm tra định kỳ, giám sát tình hình SXKD, đầu tư, công tác tài chính và các công tác khác của toàn hệ thống PVMR nhằm kịp thời chỉ đạo, kiểm soát chi phí, công nợ; đảm bảo tăng tính hiệu quả hoạt động, nâng cao hiệu quả vốn đầu tư toàn Tổng công ty.

3. Kế hoạch tài chính toàn Tổng công ty (Hợp nhất)

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch 2026
1	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	1.159,90
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	39,80
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	26,60
4	Nộp ngân sách nhà nước	Tỷ đồng	62,00



4. Kế hoạch Công ty mẹ PVMR

STT	Chỉ tiêu	Đơn vị tính	Kế hoạch 2025
1	Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	283,00
	Trong đó: Vốn điều lệ	Tỷ đồng	500,00
	Tỷ lệ tham gia của Tập đoàn	%	41%
2	Tổng doanh thu	Tỷ đồng	500,00
3	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	8,00
4	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	4,60
5	Tỷ lệ chia cổ tức/ vốn điều lệ	%	0%
6	Hệ số nợ/ Vốn điều lệ	Lần	-
7	Nộp/ Chia Tập đoàn	Tỷ đồng	-
8	- Nộp ngân sách nhà nước	Tỷ đồng	40,80

5. Kế hoạch vốn đầu tư

Stt	Chỉ tiêu đầu tư	Đơn vị	Kế hoạch 2025
1	Tổng đầu tư	Tỷ đồng	5,00
1	Đầu tư XD CB	Tỷ đồng	-
2	Mua sắm TTB	Tỷ đồng	5,00
3	Đầu tư góp vốn	Tỷ đồng	-
II	Nguồn vốn đầu tư	Tỷ đồng	5,00
1	Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	5,00
2	Vốn vay + khác	Tỷ đồng	-
III	Giá trị giải ngân	Tỷ đồng	5,00
1	Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	5,00
2	Vốn vay + khác	Tỷ đồng	-

6. Kiến nghị, đề xuất:

Không có.

Nơi nhận:

- Như trên;
- HĐQT, BKS Tổng công ty (e-copy)
- Ban TGD Tổng công ty (e-copy);
- Lưu: VT, HĐQT.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



Nguyễn Trung Trí
Nguyễn Trung Trí